



1415

III Semester 3 Year LL.B. Examination, January/February 2026 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carries 16 marks each.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss in detail the scope and operation of the Equal Remuneration Act, 1976.

Marks : 16

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the concept of wages, theories and kinds of wages.

Marks : 16

ವೇತನದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ, ವೇತನದ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the Provisions of the Minimum Wages Act, 1948 specifically focusing on the process and methods of the fixation and revision of minimum rates of wages by the appropriate government.

Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳ ನಿಗದಿ ಮತ್ತು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಾಗಿ ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What is a 'bonus' ? Discuss the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 16

'ಬೋನಸ್' ಎಂದರೇನು ? ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯಿದೆ, 1965ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Elaborate on the key prohibitions and regulations of Child Labour (Prohibition and Regulation) 1986 and Amendment Act, 2016

Marks : 16

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 1986 ಹಾಗೂ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಕಾಯಿದೆ 2016 ರ ಪ್ರಮುಖ ನಿಷೇಧಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Discuss the scope and objectives of the "Employees" Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

Marks : 16

"ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ" ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಪ್ರಾಸಂಗಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1952ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



- Q. No. 7. Discuss the features and scheme for the unorganized sectors under the Unorganized Workers Social Security Act, 2008.

Marks : 16

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾಯಿದೆ, 2008 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳ ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Scope of the Maternity Benefit Act, 1961
ಮಾತೃತ್ವ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯಿದೆ, 1961ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
- Gratuity determination
ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆ
- Effects of Globalisation on labour
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು

- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

- 'A' was employed in an industry and he was terminated from service within 3 years of joining due to misconduct. Is he eligible to claim gratuity ? Advice.
'A' ಎಂಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಸೇರಿ 3 ವರ್ಷಗಳ ಒಳಗೆ ಸೇವೆಯಿಂದ ಪದಚ್ಯುತಿಗೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ಮೇಲೆ ದುರ್ನಡತೆಯ ಆರೋಪ ಇರುತ್ತದೆ. ಆತನು ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.
- Kumar, 13 years old boy was engaged in a restaurant owned and managed by his family. Is it a offence under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 2016 ?
ಕುಮಾರ ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕನು ತನ್ನ ಕುಟುಂಬದವರ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಹಾಗೂ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟ ಹೋಟೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುತ್ತಾನೆ. ಇದು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಹಾಗೂ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯಿದೆ, 2016ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧವೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- 'Y' an employee has been paid Deepavali bonus before he is found guilty of the act of misconduct. Whether the employee can recover that amount on the ground that he had a right of adjustment under the Bonus Act ? Decide.
'Y' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಅವನ ದುರ್ನಡತೆಯ ಆರೋಪ ಸಾಬೀತಾಗುವ ಮೊದಲೇ ಅವನಿಗೆ ದೀಪಾವಳಿಯ ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಬೋನಸ್ ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಹಕ್ಕಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.